



ISTITUTO COMPRENSIVO CAPOL D.D.

SCUOLA CON PERCORSI AD INDIRIZZO MUSICALE

PLESSO SCUOLA SECONDARIA I GRADO: "G. Mazzini" tel. 0823.452954

PLESSI SCUOLA PRIMARIA E INFANZIA: "N. Green" tel. 0823.422239

PLESSO SCUOLA DELL'INFANZIA: "VIA MILANO" tel. 0823.457980

Circ. N. 99

San Nicola la Strada, 30/10/25

Al personale Docente
Al personale ATA
Al sito web
all'Albo

Oggetto: Progetto Erasmus+ K122 "SCHOOL-UP – Sviluppare Competenze Olistiche Orientate all'Inclusione e alla Sostenibilità"

L'Istituto Comprensivo Capol D.D. di San Nicola la Strada avvia il nuovo progetto Erasmus+ K122 – SCHOOL-UP, che mira a promuovere una scuola sempre più inclusiva, sostenibile e innovativa.

In allegato è disponibile la presentazione del progetto, con i dettagli su obiettivi, attività e partner europei coinvolti.

 Si invitano tutti i docenti e il personale scolastico a partecipare attivamente alla fase iniziale del progetto compilando il questionario conoscitivo al seguente link:

 Clicca qui per compilare il questionario <https://forms.gle/NbX5YjZUGgawiV6H7>

Il Dirigente Scolastico
prof.ssa Patrizia Merola

Documento firmato digitalmente ai sensi del CAD



Erasmus+
Enriching lives, opening minds.

Progetto Erasmus k122 **SCHOOL-UP**

**“Sviluppare Competenze Olistiche Orientate
all’Inclusione e alla Sostenibilità”**

Istituto Comprensivo Capol D.D.

San Nicola la Strada (CE)

**IND
IRE** ISTITUTO
NAZIONALE
DOCUMENTAZIONE
INNOVAZIONE
RICERCA EDUCATIVA



Erasmus+

Background

. **Contesto:** area socio-economica complessa ('Terra dei Fuochi')

- **Sfide principali:** inclusione, sostenibilità, innovazione digitale
- **Finalità:** formare personale docente e ATA per una scuola equa e moderna
- **Partner principali:**
 - Colegio Madre María de la Iglesia (Siviglia)
 - BaDeO Training Centre (Siviglia)

Obiettivi del progetto

1. Promuovere l'inclusione e valorizzare la diversità culturale
2. Potenziare le competenze digitali e STEM dei docenti
3. Integrare sostenibilità e inclusione nel curriculum
4. Migliorare competenze digitali e organizzative del personale ATA

Attività previste

- Mobilità studenti: 15 studenti + 3 accompagnatori – 6 giorni – Siviglia
- Corsi di formazione per docenti (BaDeO): 12 partecipanti – 6 giorni – Siviglia
- Job shadowing per personale ATA: 3 partecipanti – 6 giorni – Siviglia
- Totale partecipanti: 33

Risultati attesi

- Docenti formati su didattica digitale, STEM e sostenibilità
- Studenti più inclusivi e consapevoli delle diversità
- Personale ATA più efficiente e digitalizzato
- Maggiore dimensione europea per l'istituto

Impatto e disseminazione

- Diffusione dei risultati durante gli Erasmus Days 2026
- Workshop interni e attività di peer training
- Creazione di materiali didattici condivisi (eLearning)
- Riconoscimento competenze tramite Europass Mobility

Parole chiave

-  Green Skills
-  Inclusionione
-  Innovazione digitale
-  Cittadinanza europea
-  Teamwork
-  Empowerment