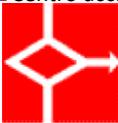


<p>Ministero della Pubblica Istruzione</p>  <p>CEIC86700D Ambito Campania 0007 DR Campania – ambito CE-7 Distretto di appartenenza 014</p> <p>FONDI STRUTTURALI EUROPEI <b>pon</b> 2014-2020</p>	<p>ISTITUTO COMPRENSIVO CAPOL. D. D. Scuola ad indirizzo musicale Viale Italia n.52/54-81020-San Nicola la Strada (CE) Posta cert.:ceic86700d@pec. Istruzione .it Posta non cert.:ceic86700d@istruzione.it Plesso “G.Mazzini” Tel. 0823.452954 Fax. 0823.458147 Plesso “N.Green” Tel.0823.422239/ Plesso Via Milano Tel.0823 457980 Codice fiscale 93081990611 www.iccapolddsannicolalastrada.gov.it</p> 	 <p><b>TRINITY</b> COLLEGE LONDON Centro esami 6753 E C D I Centro accreditato</p> 
---	--	---

Prot.n°..... del .....

Agli interessati – LL.SS.  
All’Albo Sicurezza – Tutti i plessi  
All’Albo Sede – al sito web

**Oggetto:** Circolare sul rispetto delle normative in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro.

La sottoscritta **Patrizia Merola**, in qualità di datore di lavoro dell’Istituto Scolastico denominato “Istituto Comprensivo Capol. D.D.”;

- VISTO l’art.15 del D.Lgs. n°81/08 – Misure generali di tutela;
- VISTO l’art.17 del D.Lgs. n°81/08 – Obblighi del datore di lavoro;
- VISTO l’art.20 del D.Lgs. n°81/08 – Obblighi dei lavoratori (personale docente e non);
- VISTO l’art.36 del D.Lgs. n°81/08 – Informazione e formazione dei lavoratori;
- VISTO il D.M. del 10/03/1998 “Criteri generali di sicurezza antincendio e per la gestione dell’emergenza nei luoghi di lavoro”;
- VISTO il D.Lgs. n°106/09 “Disposizioni integrative e correttive del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n°81, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”;
- VISTO gli artt.6 – 7 – 11 - 12 del D.Lgs. n°151/2001 “Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell’articolo 15 della Legge n°53 del 08/03/2000”;
- SENTITO il parere del R.S.P.P. e del R.L.S.

Allo scopo di ottemperare agli obblighi di servizio e alle norme relative alla sicurezza di cui al D.Lgs. n°81/08 e al D.Lgs. n°106/09.

### DISPONE QUANTO SEGUE

che tutto il personale di sesso femminile in servizio presso codesto istituto scolastico in stato di gravidanza, debba fornire immediata comunicazione alla Presidenza al fine di ricevere l’apposito opuscolo informativo che disciplina le misure di prevenzione e protezione da attuare in caso di presenza di lavoratrici in stato di gravidanza.

Il R.S.P.P.  
(ing. Donato Fiorillo)



Il Dirigente Scolastico  
Prof.ssa Patrizia Merola  
Documento firmato digitalmente ai sensi del CAD